

Принято
на заседании педагогического совета
МБУ ДО ЦДТ «Росинка»
09.01.2020 г. протокол № 3



ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА
муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования
«Центр детского творчества «Росинка»
(МБУ ДО ЦДТ «Росинка»)

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано для Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр детского творчества «Росинка» (далее — Учреждение) в соответствии с Законом РФ «Об образовании», Уставом Учреждения.

1.2. Общее собрание работников Учреждения является постоянно действующим высшим органом коллегиального управления.

1.3. В общем собрании работников участвуют все работники, работающие в Учреждении по основному месту работы на условиях полного рабочего дня, включая работников структурных подразделений.

1.4. Общее собрание работников действует бессрочно.

1.5. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся общим собранием и принимаются на его заседаниях.

1.6. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Основные задачи Общего собрания

2.1. Общее собрание содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.

2.2. Общее собрание реализует право на самостоятельность Центра в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

2.3. Общее собрание содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления.

3. Функции Общего собрания

3.1. К компетенции общего собрания работников Учреждения относится:

- принятие коллективного договора, правил внутреннего трудового распорядка Учреждения, положения о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников Учреждения, положения о системе оплаты труда работников Учреждения;
- обсуждение вопросов состояния трудовой дисциплины в Учреждении;
- определение критериев и показателей эффективности деятельности работников, входящих в положение об оплате труда и стимулировании работников;
- рассмотрение иных вопросов деятельности Учреждения, принятых общим собранием к своему рассмотрению либо вынесенные на его рассмотрение директором Учреждения.

3.2. Решения общего собрания принимаются открытым голосованием простым большинством голосов, присутствующих на заседании. В случае равенства голосов решающим является голос председателя. Решение общего собрания по отдельным вопросам, например, по вопросам его исключительной компетенции, может приниматься большинством 2/3 голосов его членов, присутствующих на заседании.

4. Права Общего собрания

Общее собрание имеет право:

4.1. Участвовать в управлении Учреждением.

4.2. Создавать временные или постоянные комиссии для решения конфликтных вопросов о труде и трудовых взаимоотношений в коллективе.

4.3. Вносить предложения по изменению и дополнению коллективного договора руководства и работников Центра.

4.4. Выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

4.5. Внесение в повестку собрания отдельных вопросов общественной жизни коллектива.

4.6. Каждый член Общего собрания имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности Учреждения, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
- при несогласии с решением Общего собрания высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

5. Организация управления Общим собранием

5.1. В состав Общего собрания входят все работники Центра.

5.2. Общее собрание избирает председателя, который выполняет функции по организации работы общего собрания, и ведет заседания, секретаря, который выполняет функции по фиксации решений общего собрания. Заседание общего собрания правомочно, если на нем присутствует более половины работников Учреждения.

5.3. Общее собрание созывается по мере надобности, но не реже одного раза в год. Общее собрание собирается по инициативе директора Учреждения.

5.4. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее 2/3 членов трудового коллектива Учреждения.

5.5. Решения общего собрания принимаются открытым голосованием простым большинством голосов, присутствующих на заседании. В случае равенства голосов решающим является голос председателя. Решение общего собрания по отдельным вопросам, например, по вопросам его исключительной компетенции, может приниматься большинством 2/3 голосов его членов, присутствующих на заседании.

5.6. Решение Общего собрания обязательно к исполнению для всех членов трудового коллектива Учреждения.

6. Взаимосвязь с другими органами самоуправления

6.1. Общее собрание организует взаимодействие с другими органами самоуправления Учреждения - педагогическим советом, советом родителей учащихся и советом учащихся Учреждения.

7. Ответственность Общего собрания

Общее собрание несет ответственность:

7.1. Реализацию в полном объеме коллективного договора.

7.2. Соблюдение Устава и локальных нормативных актов МБУ ДО ЦДТ «Росинка».

7.3. Соблюдение такта и уважения к мнению коллег в ходе решения вопросов на заседании Общего собрания.

8. Делопроизводство Общего собрания

8.1. в Учреждении ведется книга протоколов заседаний общего собрания и принимаемых решений (с приложениями). Книга должна быть пронумерована, прошита, скреплена печатью и подписью директора.

8.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем общего собрания.

8.4. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

8.5. В отдельной папке хранятся отчеты о деятельности общего собрания.

8.6. Документация общего собрания передается по акту при смене руководства учреждения.

9. Порядок принятия настоящего Положения

9.1. Положение обсуждается и принимается на общем собрании коллектива, вводится в действие приказом директора учреждения с указанием даты проведения.